**REGULAMIN**

**W SPRAWIE ZASAD ORGANIZACJI STAŻY PRZEZ**

**POWIATOWY URZĄD PRACY W LEŻAJSKU**

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia oznaczają:
	1. **staż** – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;
	2. **organizator stażu**- pracodawca; przedsiębiorca niezatrudniający pracownika; podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy; rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, nie posiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.
	3. **pracodawca** - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
	4. **osoba bezrobotna** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 lub pkt 2 lit. a-1, n oraz p, lub osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3, 5 lub 6, ustawy niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem osoby uczącej się w szkole dla dorosłych, branżowej szkole II stopnia w formie stacjonarnej lub zaocznej, w szkole policealnej w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub przystępującej do egzaminów eksternistycznych z zakresu programu nauczania dla dorosłych lub branżowej szkoły II stopnia, lub kształcącej się na studiach niestacjonarnych, lub uczącej się w szkole artystycznej realizującej wyłącznie kształcenie artystyczne, niemająca stałego źródła dochodu, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy.;
	5. **poszukujący pracy** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 ustawy, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowaną w PUP.
	6. **starosta** – oznacza Starostę Powiatu Leżajskiego, sprawującego zwierzchnictwo nad PUP.
	7. **ustawa** - oznacza ustawę z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
	8. **PUP** – oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku;

**Rozdział II**

**Zasady rozpatrywania wniosków**

**§ 1**

1. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w stażu przysługuje:
2. bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny;
3. bezrobotnym powyżej 50 roku życia;
4. bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
5. bezrobotnym niepełnosprawnym;
6. długotrwale bezrobotnym;
7. bezrobotnym i poszukującym pracy, będącymi osobami do 30 roku życia;
8. bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
9. Staże będą organizowane w pierwszej kolejności u organizatorów stażu przewidujących zatrudnienie po okresie odbywania stażu co najmniej na okres 3 miesięcy.
10. Wniosek, który jest podstawą do oceny i podjęcia decyzji w sprawie skierowania osób bezrobotnych do odbywania stażu, musi być złożony na formularzu określonym przez PUP wraz z załącznikami.
11. Staż nie będzie organizowany przez okres 12 miesięcy u organizatora, który nie wywiązał się z deklarowanego zatrudnienia po stażu a także u organizatora, który nie dotrzymywał warunków umowy stażowej.

5.Do odbycia stażu nie będą kierowane osoby bezrobotne które: są współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa organizatora.

6. PUP przed udzieleniem stażu pozyskuje informacje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego,
o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 i 10 ustawy, od:

1. organów Krajowej Administracji Skarbowej – informacje o zaległościach podatkowych;
2. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – informacje o niedopełnieniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenia zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub niezgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych pracowników lub innych osób podlegających obowiązkowi zgłoszenia do ubezpieczeń;
3. z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego – informacje o zaległościach z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.

Starosta może odmówić przyznania stażu, jeżeli uzyskał informację o w/w naruszeniach.

1. PUP będzie kierował do odbycia stażu u organizatora w pierwszej kolejności osoby bezrobotne, które nie korzystały jeszcze z tej formy pomocy.
2. Komisja ds. rozpatrywania wniosków rozpatruje wnioski o zorganizowanie stażu kierując się obowiązującymi przepisami, zasadami równości szans kobiet i mężczyzn, zasadami niniejszego regulaminu oraz racjonalnym wydatkowaniem środków publicznych.
3. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Powiatowy Urząd Pracy powiadomi wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie miesiąca od dnia złożenia kompletnego wniosku. Wnioski wypełnione nieczytelnie, podpisane przez nieupoważnioną osobę, które nie zawierają pełnej informacji o stażu nie będą rozpatrywane bez uprzedniego ich uzupełnienia. Na pozytywne rozpatrzenie wniosku decydujący wpływ mają: wysokość posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy środków na organizację stażu, zaproponowane przez organizatora warunki pracy i przedstawiony program stażu, uzyskane przez bezrobotnego kwalifikacje i umiejętności zawodowe podczas odbywania stażu.
4. Stażysta:
5. nie jest pracownikiem w firmie organizatora;
6. nie może pracować w godzinach nadliczbowych;
7. zobowiązany jest do wykonywania zadań określonych w programie stażu, który opracowuje Organizator stażu;
8. w trakcie stażu uczy się, nabywa praktycznych umiejętności na konkretnym stanowisku pracy;
9. jest osobą bezrobotną, której urząd wypłaca stypendium;
10. nie ponosi odpowiedzialności materialnej oraz nie może kierować pojazdami mechanicznymi**.**

**Rozdział III**

**Zasady organizacji staży**

**§ 1**

1. Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego przyjmie na staż.
2. U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać bezrobotni
w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
3. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny.
4. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące.
5. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
6. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.
7. PUP zastrzega sobie prawo do wizyty monitorującej w celu sprawdzenia warunków miejsca odbywania stażu.
8. PUP ustali termin rozpoczęcia stażu po dostarczeniu przez organizatora zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie przez osobę bezrobotną.

**§ 2**

1. Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia stażu na okres od 3 do 6 miesięcy.
2. Staż może być realizowany w formie zdalnej, pod warunkiem, że organizator stażu posiada przyjęty u siebie regulamin pracy zdalnej oraz zatrudnia co najmniej jednego pracownika pracującego w formie pracy zdalnej oraz przedstawi do wglądu w/w regulamin.
3. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.
4. Umowa określa w szczególności:
5. firmę lub imię i nazwisko organizatora;
6. imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
7. siedzibę organizatora;
8. miejsce odbywania stażu;
9. dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;
10. imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż
11. datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
12. program stażu, który powinien określać: nazwę zawodu lub specjalności – zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, dane opiekuna osoby objętej programem stażu.

**§ 3**

Organizator stażu:

1. Na zasadach przewidzianych dla pracowników organizator stażu zapewnia bezrobotnemu odbywającemu staż:
2. bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu;
3. szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
4. odzież i obuwie robocze lub ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, środki ochrony indywidualnej, niezbędne środki higieny osobistej oraz profilaktyczne posiłki i napoje;
5. profilaktyczną ochronę zdrowia;
6. okresy odpoczynku;
7. ochronę przed mobbingiem;
8. maszyny, urządzenia, narzędzia i sprzęt, niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku.
9. Organizator stażu przestrzega zasady równego traktowania i nie może dyskryminować stażysty.
10. Staż jest realizowany pod nadzorem wyznaczonej przez organizatora stażu osoby, która odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż, zwanej dalej „opiekunem stażysty”. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.
11. Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu. W przypadku przerwania stażu przez:
12. Starostę z powodu nierealizowania przez organizatora stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania,
13. organizatora bez uzasadnionej przyczyny organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez starostę lub przerwania stażu przez organizatora stażu.

**§ 4**

1. Bezrobotny w trakcie odbywania stażu:
2. przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;
3. sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora stażu i opiekuna stażysty, o ile nie są one sprzeczne z prawem;
4. dba o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu;
5. przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u organizatora stażu, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.
6. Bezrobotny odbywający staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników.
7. Bezrobotny, który na okres krótszy niż 6 miesięcy przerwał staż z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego, może ukończyć ten staż zgodnie z programem, za zgodą starosty i organizatora stażu, jeżeli jest zarejestrowany w PUP jako bezrobotny.
8. Bezrobotny, który w trakcie odbywania stażu utracił status bezrobotnego z powodu nabycia prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych albo świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, może ukończyć ten staż zgodnie z programem, o ile nie pozostaje w zatrudnieniu.

**§ 5**

1. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy. Czas realizacji programu stażu bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
2. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych chyba, że starosta wyrazi zgodę o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy .
3. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator stażu udziela 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator stażu udziela dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni.
4. Bezrobotny, który z uzasadnionej przyczyny przerwał staż, może w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu ukończyć ten staż zgodnie z programem za zgodą starosty i organizatora stażu.
5. Starosta na wniosek organizatora stażu lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora stażu i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
6. nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
7. naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych;
8. usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

**§ 6**

1. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje Starosta.
2. Organizator stażu po zakończeniu stażu wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informacje o realizowanych przez niego zadaniach oraz nabytej wiedzy
i umiejętnościach. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.

**Rozdział IV**

**Postanowienia końcowe**

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają:

1. Kodeks cywilny.
2. Kodeks pracy.
3. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
4. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych.