

Nabór wniosków w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej - dla przedsiębiorców, przedsiębiorców samozatrudnionych i organizacji pozarządowych

PUP Leżajsk Data publikacji: 25.05.2020



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku informuje, że w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w dniach od **26.05.2020 - 08.06.2020** prowadzi nabór wniosków o:

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (Art. 15zzb)**

[Informacje i składanie wniosków na www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

- **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych - w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (Art. 15zzc)**

[Informacje i składanie wniosków na www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych – w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (Art. 15zze)**

[Informacja i składanie wniosków na www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

Uwaga: Bez względu na termin złożenia wniosku, dofinansowanie obowiązuje od miesiąca, w którym wniosek został złożony, tzn. przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie do części kosztów wynagrodzeń pracowników należnych za okres: **maj, czerwiec, lipiec** – jeżeli wniosek zostanie złożony w **maju**, lub za **czerwiec, lipiec, sierpień** – jeżeli wniosek zostanie złożony w **czerwcu**. (Decyduje data wpływu wniosku do PUP). Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Jeżeli Przedsiębiorca otrzymał wcześniej dofinansowanie na 1 miesiąc może ubiegać się o dofinansowanie na kolejne 2 miesiące. Można złożyć jeden wniosek na trzy miesiące lub składać oddzielny wniosek na każdy z miesięcy. Tak więc można wnioskować o dofinansowanie raz w miesiącu, niemniej jednak w terminach ogłoszonego naboru przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

Przed złożeniem wniosków należy zapoznać się z aktualnymi dokumentami dotyczącymi wsparcia, o które Przedsiębiorca/Organizacja zamierza się ubiegać.

Szczegółowe informacje dotyczące powyższych form pomocy oraz wszystkie wnioski wraz z załącznikami, w tym obowiązujące instrukcje i zasady, znaleźć można na stronie internetowej

Publicznych Służb Zatrudnienia:

<https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza>

Sposób składania wniosków:

Wnioski wraz z wymaganymi załącznikami **należy składać elektronicznie poprzez platformę [www.praca.gov.pl](https://psz.praca.gov.pl) w zakładce Tarcza antykryzysowa po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. (Wnioski przesłane poprzez e-mail nie będą rozpatrywane.)**

W przypadku braku możliwości złożenia wniosków w formie elektronicznej prawidłowo wypełnione i podpisane wszystkie dokumenty tj. wniosek (1 egzemplarz) wraz z umową (2 egzemplarze) oraz załącznikami (1 egzemplarz), można składać do Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku:

1. **bezpośrednio w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku:** przygotowane dokumenty należy złożyć w kopercie do oznaczonej skrzynki ustawionej przy wejściu do budynku,
2. **przesyłając tradycyjną pocztą na adres:** Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku, ul. Mickiewicza 56, 37-300 Leżajsk (Liczy się data wpływu do Urzędu).

Uwaga!!!

Przy składaniu wniosku w wersji papierowej, załącznik nr 3 'Kalkulator' (jeżeli jest częścią wniosku), należy BEZWZGLĘDNIE wypełnić na komputerze wprowadzając odpowiednie dane. Dopiero po ich wypełnieniu i automatycznym przeliczeniu przez kalkulator można dokument wydrukować i podpisać.

Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej:

- Zgodnie z art. 15zzb ust. 12 ustawy COVID-19 przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Powyższe oznacza, że przedsiębiorca może się ubiegać o inne formy wsparcia przewidziane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrukcjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1478 z późn. zm.) i je otrzymać **w części, w której nie pokrywa się ono z ww. dofinansowaniem**. W praktyce będzie to oznaczało, że pracodawca nie może otrzymać np.:

- a. refundacji, której mowa w art. 51a ust. 1 ustawy,
 - b. refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych,
 - c. pokrycia kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne refundowanych pracodawcy, o których mowa w art. 47 ustawy,
 - d. refundacji pracodawcy kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę, o których mowa w art. 60c ustawy,
 - e. pokrycia kosztów dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, o którym mowa w art. 60d ustawy,
 - f. refundacji pracodawcy, w ramach bonu zatrudnieniowego, części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 66m ust. 7 ustawy.
- Uzyskanie zwolnienia w ZUS nie wyklucza skorzystania ze wsparcia w ramach art. 15zzb. W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.
 - Ustawa COVID-19 umożliwia łączenie formy wsparcia, o której mowa w art. 15zzd (pożyczka) z formą wskazaną w art. 15zzb. Pożyczka (art. 15zzd) docelowo może być przeznaczona na pokrycie

bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy. Dofinansowanie w art. 15zzb jest wsparciem z przeznaczeniem na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Zatem o ile pożyczka, nie została przeznaczona na wynagrodzenia dla pracowników, te dwa instrumenty nie wykluczają się.

- Dopuszczalne jest skorzystanie zarówno z dofinansowania wynagrodzeń pracowników w ramach instrumentu z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (udzielanego przez Wojewódzki Urząd Pracy) i w ramach art.15zzb ,ale jedynie pod warunkiem, że nie będzie ono dotyczyło tych samych pracowników. Jeśli przedsiębiorca skorzysta z instrumentu w ramach art. 15zzb, nie może skorzystać z instrumentu finansowanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na tego samego pracownika.

Źródło finansowania

Dofinansowanie jest objęte współfinansowaniem ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 2014-2020 i/lub środków Funduszu Pracy.

Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia realizowane jest w ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie leżajskim (V)**” w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Wsparcie dla osób powyżej 29 roku życia realizowane jest w ramach projektu „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie leżajskim (VI)**” Działanie 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020