

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Zoofizjoterapeuta (516406)



**Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy
zajmujący się zwierzętami**

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Zoofizjoterapeuta (516406)

Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Zoofizjoterapeuta (516406)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [512]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce (źródło): <http://www.vetphysioni.com/services/dog-canine-physiotherapy>
[dostęp: 10.07.2018].



SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności).....	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu.....	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący.....	3
2. OPIS ZAWODU	4
2.1. Synteza zawodu.....	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania.....	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy).....	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne.....	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie.....	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	7
2.7. Zawody pokrewne	8
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	8
3.1. Zadania zawodowe	8
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Planowanie zabiegów fizjoterapeutycznych dla pacjenta weterynaryjnego	8
3.3. Kompetencja zawodowa Kz2: Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych u pacjenta weterynaryjnego	10
3.4. Kompetencje społeczne.....	11
3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.....	11
3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji..... oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji.....	12
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO.....	12
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	12
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	13
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	14
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.....	15
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	15
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE	15
7. SŁOWNIK POJĘĆ	17
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	17
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	19

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Zoofizjoterapeuta 516406

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Fizjoterapeuta zwierząt.
- Fizjoterapeuta weterynaryjny.
- Rehabilitant weterynaryjny.
- Rehabilitant zwierząt.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 5164 Pet groomers and animal care workers

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- wyników badań i analiz prowadzonych w projekcie PO KL (2011–2013) „Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspertki:

- Michał Stelmaszyk – Steelvet Michał Stelmaszyk, Słupsk.
- Natalia Stelmaszyk – Przychodnia Weterynaryjna ASANTE, Wólka Abramowicka.
- Magdalena Szpak-Marek – PBS Sp. z o.o., Sopot.
- Martyna Kurowska – PBS Sp. z o.o., Sopot.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Magdalena Jackman – PBS Sp. z o.o., Sopot.
- Ryszard Pieńkowski – PBS Sp. z o.o., Sopot.
- Sebastian Stefański – PBS Sp. z o.o., Sopot.
- Daria Świsulska – PBS Sp. z o.o., Sopot.
- Małgorzata Domańska- Plichta – PBS Sp. z o.o., Sopot.

Recenzenci:

- Marta Wysocka – Gospodarstwo Rolne Marta Wysocka, Wola Michowa.
- Ewa Katarzyna Jastrzębska – Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie, Olsztyn.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Dorota Gojtowska.
- Sonia Wojciechowska.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Zoofizjoterapeuta jest zawodem z zakresu rehabilitacji zwierząt o charakterze usługowym³. Wykonuje zabiegi fizjoterapeutyczne⁶, które mają na celu poprawę stanu zdrowia, samopoczucia i kondycji fizycznej zwierzęcia.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Zoofizjoterapeuta przeprowadza zabiegi z zakresu fizykoterapii⁷, kinezyterapii¹¹ oraz innych technik manualnych (masaż, akupunktura¹, chiropraktyka⁴). Głównym celem pracy zoofizjoterapeuty jest poprawa stanu psychofizycznego pacjenta weterynaryjnego, poprzez zastosowanie zarówno zabiegów profilaktycznych jak i leczniczych.

Sposoby wykonywania pracy

- przeprowadzanie wywiadu z opiekunem zwierzęcia,
- przeprowadzanie testów czynnościowych określających sprawność ruchową zwierząt,
- badanie pacjenta weterynaryjnego,
- zapoznanie się z historią leczenia pacjenta na podstawie dotychczasowej dokumentacji leczenia,
- zlecenie i ocena badań dodatkowych,
- przeprowadzanie i modyfikowanie planu rehabilitacyjnego,
- opracowywanie indywidualnego programu rehabilitacji dostosowanego do jednostki chorobowej, zaleceń lekarza weterynarii i stanu pacjenta weterynaryjnego,
- współpraca z lekarzem weterynarii w zakresie rehabilitacji pacjenta,
- wykonywanie zabiegów fizykoterapeutycznych u pacjenta weterynaryjnego,
- wykonywanie zabiegów kinezyterapeutycznych u pacjenta weterynaryjnego,
- wykonywanie technik manualnych u pacjenta weterynaryjnego,
- prowadzenie dokumentacji ćwiczeń i zabiegów fizjoterapeutycznych oraz ocena ich wpływu na wydolność i sprawność ruchową zwierząt,
- przekazywanie zaleceń opiekunowi zwierzęcia i przeprowadzanie instruktażu dotyczącego postępowania ze zwierzęciem w domu.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. i 3.3. Kompetencje zawodowe.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Zoofizjoterapeuta może pracować:

- jako specjalista na umowach o pracę lub umowach cywilnoprawnych,
- jako osoba prowadząca własny ośrodek rehabilitacji dla zwierząt towarzyszących lub samodzielną praktykę, prowadząc własną działalność gospodarczą,
- jako kierownik oddziału rehabilitacji w klinice weterynaryjnej.

Praca zoofizjoterapeuty może być wykonywana w specjalnie przygotowanych do tego celu pomieszczeniach (salach do fizjoterapii), szpitalach weterynaryjnych lub na świeżym powietrzu (wybiegach, torach przeszkód). Pracę można wykonywać również w miejscu przebywania pacjenta weterynaryjnego (np. domu, stadninie). Zoofizjoterapeuta zatrudniony w praktyce weterynaryjnej jest nadzorowany przez kierownika zakładu leczniczego dla zwierząt.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Podczas pracy zoofizjoterapeuta wykorzystuje urządzenia do fizykoterapii m.in.:

- termoterapii¹⁶,
- światłolecznictwa¹⁵,
- laseroterapii¹²,
- magnetoterapii¹⁴,
- ultrasonoterapii¹⁷,
- elektroterapii,
- jonoforezy⁹,
- hydroterapii⁸,
- emisji fali uderzeniowej.

Użytkuje sprzęt do kinezyterapii taki jak np.:

- bieżnie suche,
- bieżnie wodne,
- karuzele dla koni,
- cavaletti²,
- lonże dla koni¹³,
- akcesoria rehabilitacyjne (piłki rehabilitacyjne, uprząże, szelki, poduszki sensoryczne, równoważnie),
- kinesiotaping¹⁰.

Organizacja pracy

Zoofizjoterapeuta najczęściej pracuje indywidualnie ze swoim pacjentem, według ustalonego wcześniej planu terapii. W zależności od miejsca pracy i wykonywanych zadań zawodowych osoby w tym zawodzie zazwyczaj pracują w systemie jedno- lub dwuzmianowym, w stałych godzinach pracy. Świadcząc usługi dojazdowe do klienta, decydują się najczęściej na pracę wielozmianową o nienormowanym czasie pracy.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Zoofizjoterapeuta może być narażony na promieniowanie laserowe, oddziaływanie pola magnetycznego i elektromagnetycznego, pokąsanie, podrapanie, kopnięcie lub spowodowanie innego uszczerbku na zdrowiu przez zwierzę. W przypadku pracy z dużymi zwierzętami (koń) może

dojść do trwałego kalectwa lub śmierci w wyniku przygniecenia lub kopnięcia. Pracownik narażony jest również na zarażenie się chorobami odzwierzęcymi takimi jak np. grzybica, brucelozą, toxokaroza, toxoplazmoza, gruźlica itp.

W związku z dużym wydatkiem energetycznym praca zaliczana jest do ciężkiej. Związana jest niejednokrotnie z dużym wysiłkiem, a jej nieumiejętne wykonywanie może doprowadzić do kontuzji takich jak np.: wypadnięcia krążka międzykręgowego, powstania przepukliny, zwichnięcia stawu.

Ważne jest przestrzeganie instrukcji obsługi maszyn wykorzystywanych do pracy w zawodzie oraz zasad BHP. W przeciwnym wypadku emitowane przez te urządzenia czynniki fizyczne mogą mieć szkodliwy wpływ na zdrowie człowieka.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **zoofizjoterapeuty** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- sprawność układu kostno-stawowego,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność narządu słuchu;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- spostrzegawczość,
- koncentracja i podzielność uwagi,
- zręczność rąk;

w kategorii sprawności i zdolności

- dobra pamięć,
- samodzielność,
- podzielność uwagi,
- zdolność podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- zdolność współdziałania;

w kategorii cech osobowościowych

- rzetelność oraz dokładność,
- cierpliwość,
- empatia,
- odpowiedzialność,
- dokładność,
- podzielność uwagi.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.4. Kompetencje społeczne; 3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

Przeciwskazaniami do wykonywania zawodu **zoofizjoterapeuta** są:

- choroby skóry,
- schorzenia układu kostno- stawowego,
- choroby narządu wzroku,
- choroby narządu słuchu,
- schorzenia alergiczne,
- zaburzenia zmysłu dotyku.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Do podjęcia pracy w zawodzie **zoofizjoterapeuty** preferowane jest wykształcenie średnie np. w zawodzie pokrewnym (szkolnym) technik weterynarii lub ukończenie studiów (I lub II stopnia lub studiów podyplomowych) na kierunku zoofizjoterapia, weterynaria, fizjoterapia, specjalności profilaktyka zootechniczna i rehabilitacja koni lub pokrewnych kierunkach i specjalnościach.

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Do podjęcia pracy w zawodzie **zoofizjoterapeuta** preferowane są osoby posiadające tytuł technika weterynarii.

Szanse na zatrudnienie ułatwia również ukończenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych w zakresie kwalifikacji:

- RL.11 Wykonywanie czynności pomocniczych w zakresie usług weterynaryjnych oraz kontroli i nadzoru weterynaryjnego,
- RL.06 Jeździectwo i trening koni.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzenie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Zoofizjoterapeuci mogą rozwijać się poprzez udział w różnego rodzaju szkoleniach i kursach dotyczących wprowadzenia na rynek nowych urządzeń oraz technik wykorzystywanych w fizjoterapii zwierząt. Formą zdobywania doświadczenia jest odbycie bezpłatnych staży lub praktyk pod okiem praktykujących zoofizjoterapeutów. Jednak sam zawód nie zapewnia możliwości awansu.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzenie kompetencji w ramach zawodu.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) nie istnieje formalny system potwierdzania kompetencji w zawodzie **zoofizjoterapeuta**.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Lekarz weterynarii	225101
Technik weterynarii ⁵	324002
Trener koni wyścigowych	516404
Treser psów	516405
Zoopsycholog	516407

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **zoofizjoterapeuta** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Przeprowadzanie wywiadu z opiekunem zwierzęcia.
- Z2 Badanie pacjenta weterynaryjnego.
- Z3 Opracowywanie indywidualnego programu usprawniania dostosowanego do jednostki chorobowej i stanu pacjenta weterynaryjnego.
- Z4 Wykonywanie zabiegów fizykoterapeutycznych u pacjenta weterynaryjnego.
- Z5 Wykonywanie zabiegów kinezyterapeutycznych i technik manualnych u pacjenta weterynaryjnego.
- Z6 Przeprowadzanie ewaluacji programu usprawniania pacjenta weterynaryjnego.
- Z7 Przekazywanie zaleceń opiekunowi zwierzęcia i przeprowadzanie instruktażu dotyczącego postępowania ze zwierzęciem w domu.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Planowanie zabiegów fizjoterapeutycznych dla pacjenta weterynaryjnego

Kompetencja zawodowa Kz1: Planowanie zabiegów fizjoterapeutycznych dla pacjenta weterynaryjnego obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z7, Z8, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Przeprowadzanie wywiadu z opiekunem zwierzęcia	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady prowadzenia wywiadu i badania klinicznego; • Zasady komunikacji werbalnej i niewerbalnej; • Zasady prowadzenia rozmowy z opiekunem zwierzęcia z użyciem specjalistycznej terminologii. 	<ul style="list-style-type: none"> • Przeprowadzać wywiad i badanie kliniczne; • Komunikować się z opiekunem zwierzęcia; • Analizować informacje pochodzące z wywiadu i badania klinicznego.

Z2 Badanie pacjenta weterynaryjnego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakresie badania pacjenta weterynaryjnego; Budowę i funkcjonowanie narządu ruchu oraz rodzaje i charakterystykę przebiegu jednostek chorobowych wpływających na jego funkcjonowanie. Sposoby i zasady badania rehabilitacyjnego (ortopedyczno-neurologicznego). 	<ul style="list-style-type: none"> Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakresie badania pacjenta weterynaryjnego; Potrafi scharakteryzować jednostki chorobotwórcze. Wykonać badanie rehabilitacyjne pacjenta.

Z3 Opracowanie indywidualnego programu usprawniania dostosowanego do jednostki chorobowej i stanu pacjenta weterynaryjnego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakresie planowania zabiegów zoofizjoterapeutycznych; Sposoby planowania długoterminowego leczenia pacjenta; Zasady działania i doboru poszczególnych form fizjoterapii, (fizyko-, kinezyterapii oraz technik manualnych) do określonych jednostek chorobowych pacjentów; Skutki uboczne stosowanych metod fizjoterapii; Działanie urządzeń wykorzystywanych w fizjoterapii. 	<ul style="list-style-type: none"> Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakresie planowania zabiegów zoofizjoterapeutycznych; Planować długoterminowe leczenie pacjenta; Dobierać procedury fizjoterapeutyczne w zależności od jednostki chorobowej i stanu pacjenta; Przewidzieć możliwe skutki uboczne wynikające z zastosowania poszczególnych metod fizjoterapii; Wykorzystać sprzęt fizjoterapeutyczny do rehabilitacji pacjenta.

Z6 Przeprowadzenie ewaluacji programu usprawniania pacjenta weterynaryjnego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Sposoby planowania długoterminowego leczenia pacjenta; Zasady działania i doboru poszczególnych form fizjoterapii, (fizyko-, kinezyterapii oraz technik manualnych) do określonych jednostek chorobowych pacjentów; Skutki uboczne stosowanych metod fizjoterapii; Działanie maszyn wykorzystywanych w fizjoterapii; Możliwości klienta oraz jego ograniczenia w stosunku do prowadzenia zabiegów fizjoterapeutycznych w domu. 	<ul style="list-style-type: none"> Planować długoterminowe leczenie pacjenta; Zastosować poznane metody fizjoterapii do leczenia określonych jednostek chorobowych pacjentów; Przewidzieć możliwe skutki uboczne wynikające z zastosowania poszczególnych metod fizjoterapii; Wykorzystać sprzęt fizjoterapeutyczny do rehabilitacji pacjenta; Zalecać rehabilitację w warunkach domowych adekwatnie do możliwości i umiejętności właściciela zwierzęcia.

27 Przekazywanie zaleceń opiekunowi zwierzęcia i przeprowadzanie instruktażu dotyczącego postępowania ze zwierzęciem w domu	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady prowadzenia rozmowy z opiekunem zwierzęcia z użyciem specjalistycznej terminologii; Możliwości klienta oraz jego ograniczenia w stosunku do prowadzenia zabiegów fizjoterapeutycznych w domu; Zasady prowadzenia dokumentacji klinicznej. 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikować się z opiekunem zwierzęcia; Zalecać rehabilitację w warunkach domowych adekwatnie do możliwości i umiejętności właściciela zwierzęcia. Prowadzić dokumentację kliniczną pacjenta.

3.3. Kompetencja zawodowa Kz2: Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych u pacjenta weterynaryjnego

Kompetencja zawodowa Kz2: Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych u pacjenta weterynaryjnego obejmuje zestaw zadań zawodowych Z4, Z5, Z6, Z9, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z4 Wykonywanie zabiegów fizykoterapeutycznych u pacjenta weterynaryjnego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady doboru poszczególnych metod fizykoterapeutycznych do jednostek chorobowych; Instrukcje obsługi i przeznaczenie urządzeń oraz akcesoriów wykorzystywanych w fizykoterapii; Przeciwwskazania do wykonywania zabiegów fizykoterapeutycznych dotyczące zwierzęcia i jego opiekuna; Zasady prowadzenia zabiegów zoofizjoterapeutycznych; Sposoby oceny postępów po zabiegach zoofizjoterapeutycznych u pacjenta. 	<ul style="list-style-type: none"> Dobierać procedury fizykoterapeutyczne w zależności od jednostki chorobowej i stanu pacjenta; Obsługiwać urządzenia do fizykoterapii: termoterapii, światłolecznictwa, laseroterapii, magnetoterapii i magnetostymulacji, <u>elektrostymulacji</u>⁵, elektroterapii, terapii pozaustrojową falą uderzeniową; Przygotowywać pacjenta do zabiegów zoofizjoterapeutycznych, określić ewentualne przeciwwskazania do zabiegów; Oceniać postępy po zabiegach zoofizjoterapeutycznych u pacjenta.

Z5 Wykonywanie zabiegów kinezyterapeutycznych i technik manualnych u pacjenta weterynaryjnego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> Zasady doboru poszczególnych metod kinezyterapeutycznych do jednostek chorobowych; Zabiegi kinezyterapeutyczne i ich wpływ na funkcjonowanie narządu ruchu i samopoczucie pacjenta; Instrukcje obsługi i przeznaczenie urządzeń oraz akcesoriów wykorzystywanych w kinezyterapii; Przeciwwskazania do wykonywania zabiegów kinezyterapeutycznych dotyczące zwierzęcia i jego opiekuna; Zasady prowadzenia zabiegów zoofizjoterapeutycznych; 	<ul style="list-style-type: none"> Dobierać procedury kinezyterapeutyczne w zależności od jednostki chorobowej i stanu pacjenta; Wykorzystać i obsługiwać bieżnie wodne, suche, karuzele dla koni, cavaletti, akcesoria terapeutyczne do kinezyterapii zwierząt; Używać i kontrolować sprawność urządzeń wykorzystywanych w zoofizjoterapii; Przygotowywać pacjenta do zabiegów zoofizjoterapeutycznych; Dobierać procedury kinezyterapeutyczne w zależności od istniejących przeciwwskazań; Wykonywać zabiegi zoofizjoterapeutyczne;

<ul style="list-style-type: none"> • Sposoby oceny postępów po zabiegach zoofizjoterapeutycznych u pacjenta; • Podstawy psychologii zwierząt. • Budowę i funkcjonowanie narządu ruchu oraz rodzaje i charakterystykę przebiegu jednostek chorobowych wpływających na jego funkcjonowanie; • Zasady doboru poszczególnych metod technik manualnych do jednostek chorobowych; • Wpływ technik manualnych na funkcjonowanie narządu ruchu i samopoczucie pacjenta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oceniać postępy po zabiegach zoofizjoterapeutycznych u pacjenta; • Komunikować się ze zwierzęciem. • Dobierać rodzaje technik manualnych w zależności od jednostki chorobowej i stanu pacjenta; • Wykonywać masaże (lecniczy, sportowy, relaksacyjny); • Dobierać rodzaj technik manualnych w zależności od istniejących przeciwwskazań.
--	--

3.4. Kompetencje społeczne

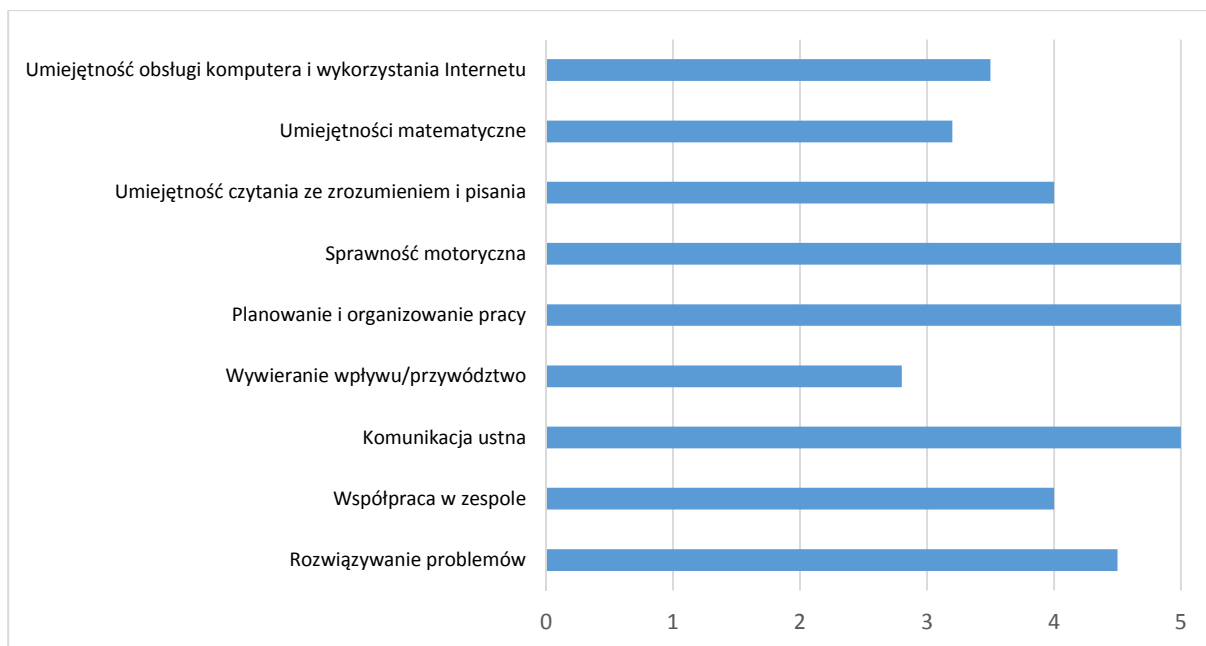
Pracownik w zawodzie **zoofizjoterapeuta** powinien mieć kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponośzenia odpowiedzialności za skutki podejmowanych działań (odpowiedzialność za życie i zdrowie rehabilitowanych zwierząt) oraz za powierzone urządzenia i narzędzia wykorzystywane na stanowisku pracy.
- Podejmowania działania i współdziałania podczas wykonywania zadań zawodowych właściwych dla zawodu zoofizjoterapeuta.
- Oceniania jakości działania własnego i osób, którymi kieruje w zakresie realizacji zadań zawodowych właściwych dla zawodu zoofizjoterapeuta.
- Kierowania się zasadami zgodnymi z etyką zawodową i obowiązującymi przepisami.
- Funkcjonowania w zespole pracowniczym w różnych miejscach i na stanowiskach pracy właściwych dla zawodu zoofizjoterapeuta.
- Wykonywania pracy zarówno w warunkach stacjonarnych jak i w terenie.

3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego wagę kompetencji kluczowych dla zawodu **zoofizjoterapeuta**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu zoofizjoterapeuta

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **zoofizjoterapeuta** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Zoofizjoterapeuta może podjąć pracę m.in. w:

- gabinetach zoofizjoterapii,
- zakładach leczniczych dla zwierząt,
- stajniach, ośrodkach jeździeckich,
- domach właścicieli zwierząt,
- innych miejscach przebywania zwierząt.

Zoofizjoterapeuta może prowadzić własną działalność gospodarczą w zakresie usług rehabilitacji zwierząt.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2018 r.) wykształcenie w zawodzie **zoofizjoterapeuta** można uzyskać, kończąc studia I stopnia w zakresie zoofizjoterapia, weterynaria, fizjoterapia, profilaktyka zootechniczna i rehabilitacja koni lub w pokrewnych kierunkach i specjalnościach. Ukończenie studiów I stopnia pozwala uzyskać tytuł inżyniera. Uczelnie zapewniają możliwość kontynuowania nauki na studiach II stopnia na kierunkach m.in. zootechnika.

Dla osób pełnoletnich z wykształceniem średnim oferowane są kwalifikacyjne kursy zawodowe organizowane przez niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego. Ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego umożliwi przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikację w zawodzie.

Szkolenie

Szkolenia w zawodzie **zoofizjoterapeuta** oferowane są przez:

- niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego,
- izby lekarsko-weterynaryjne,
- polski związek zoofizjoterapeutów,

- firmy organizujące szkolenia branżowe dla lekarzy weterynarii oraz personelu średniego,
- specjalistyczne gabinety zoorehabilitacyjne.

Tematy szkoleń związane są głównie z podnoszeniem kwalifikacji w zakresie obsługi urządzeń służących do rehabilitacji i jak i nowych technik manualnych (Metoda Dorna) oraz rehabilitacji psów sportowych czy też żywienia zwierząt z nadwagą.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcenie-zawodowe>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<http://www.zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Obecnie (2018 r.) zarobki w tej grupie zawodowej są bardzo zróżnicowane i kształtują się na poziomie od 2200 zł do 4000 zł brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie **zoofizjoterapeuty** uzależnione jest od formy zatrudnienia. Osoby prowadzące własną działalność usługową najczęściej uzależniają swoje wynagrodzenie od liczby pacjentów.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczeblach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **technik hodowca zwierząt** możliwe jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Warunkiem niezbędnym jest identyfikacja indywidualnych barier i dostosowanie technicznych i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z niewielką dysfunkcją kończyn dolnych (05-R); wymagane jest wówczas wyposażenie stanowiska w uchwyty, poręczce, regulowana wysokość krzesła, podnóżka i inne udogodnienia;
- z niewielką dysfunkcją kończyn górnych (05-R), która nie wyklucza pracy przy komputerze; wymagane jest wówczas dostosowanie sprzętu komputerowego;
- z wadami i dysfunkcją wzroku (04-O) w przypadku możliwości skorygowania ich szklami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi;
- z dysfunkcją narządu słuchu (03-L) - pod warunkiem, że niepełnosprawność ta jest możliwa do skorygowania za pomocą aparatów słuchowych.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 30.06.2018 r.

- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2016 r. poz. 64, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. poz. 829).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149).
- Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt (Dz. U. z 2017 r., poz. 1840 z późn. zm.).

- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 860, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. poz. 622, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).
- Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 2 września 2003 r. w sprawie minimalnych warunków utrzymywania poszczególnych gatunków zwierząt gospodarskich.

Literatura branżowa:

- Bockstahler B., Levine D., Millis D.: Fizjoterapia psów i kotów. Rehabilitacja i zwalczanie bólu. Wydawnictwo Galaktyka, Łódź 2016.
- Bromiley M.: Urazy u koni, ich leczenie i rehabilitacja. Wydawnictwo SIMA WLW, Warszawa 2009.
- Bauer A., Wiecheć M.: Przewodnik metodyczny po wybranych zabiegach fizykalnych. Wydawnictwo Markmed Rehabilitacja S.C., 2012.
- Fox S.M.: Terapia multimodalna choroby zwyrodnieniowej stawów u psów. Wydawnictwo Galaktyka, Łódź.
- Higgins G.: Anatomia i fizjologia w treningu konia. Wydawnictwo Akademia Jeździecka, 2014.
- Kinkade A., Język cudów. Wydawnictwo Biały Wiatr, 2016.
- Krysiak K.: Anatomia zwierząt domowych. Wydawnictwo PWN, Warszawa, 1998.
- Levine D., Millis D., Taylor R.A., Bieżyński J.: Rehabilitacja psów. Wydawnictwo Edra Urban & Partner, 2007.
- Masterson J., Reinhold S., Metoda Mastersona, Terapia manualna koni.
- Montesinos Gemma del P.: Fizjoterapia i rehabilitacja w weterynarii. Wydawnictwo Edra Urban & Partner, 2017.
- Palmer S.: Masaż koni. Wydawca Świadome Jeździectwo, 2014.
- Popesko P.: Atlas anatomii topograficznej zwierząt domowych. Wydawnictwo PWRiL, Warszawa 1979.
- Puchała P.: Masaż konia receptą na zdrowie. Wydawnictwo Happy Horse, 2014.
- Robertson J., Mead A.: Fizjoterapia i masaż psów. Wydawnictwo Galaktyka, Łódź 2017.
- Sheldrake R., Niezwykłe zdolności naszych zwierząt, Książka i Wiedza, Bydgoszcz 2004.
- Śliwiński Z., Krajczyk M.: Dynamiczne plastrowanie. Wydawnictwo Arkmed Rehabilitacja S.C., 2014.

Czasopisma:

- Czasopismo branżowe Vet Personel : <http://vetpersonel.elamed.pl>
- Czasopismo branżowe Animal Expert <http://www.animal-expert.pl>
- Magazyn Weterynaryjny.
- Weterynaria po dyplomie.
- Weterynaria w praktyce.
- Veterinary Focus.

Zasoby internetowe [dostęp: 10.07.2018]:

- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Masaż koni: <http://eqma.pl>
- Polski Związek Zoofizjoterapeutów: <http://zoofizjoterapeuci.pl>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Rehabiliatacja zwierząt: <http://www.rehabilitacjazwierzat24.pl/zakres-pracy-fizjoterapeuty.html>
- Rehabilitacja koni: <http://oricheval.pl/rehabilitacja-koni>
- Rehabilitacja psów: https://www.medvet.com.pl/rehabilitacja_psov
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Studium fizjoterapii zwierząt: <http://zoofizjoterapia.edu.pl>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>
- Zoofizjoterapia: <http://www.otouczelnie.pl/artukul/1966/Zoofizjoterapia>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.

Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzanie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.

Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	Akupunktura	Dalekowschodnia metoda leczenia, polegająca na wbijaniu igieł w określone punkty ciała pacjenta; nakłuwanie, igłoterapia.	https://sjp.pl/akupunktura [dostęp: 10.07.2018]
2	Cavaletti	Drągi położone na podwyższeniu ok. 20–30 cm nad ziemią. Ustawione jeden za drugim w określonej odległości w zależności od wielkości konia. Cavaletti może być pokonywane w stępie, kłusie lub galopie.	https://luckyhorse.pl/praca-cavaletti-nauka-zabawe/# [dostęp: 10.07.2018]
3	Charakter usługowy zawodu	Zawód polegający na świadczeniu i sprzedaży działalności lub korzyści nie mających charakteru materialnego.	https://sjp.pwn.pl/slowniki/fizjoterapia.html [dostęp: 10.07.2018]
4	Chiropraktyka	Leczenie zaburzeń układu kostno-mięśniowego za pomocą masażu w obrębie kręgosłupa, delikatniejszy i mniej inwazyjny rodzaj kręgarstwa.	https://sjp.pl/chiropraktyka [dostęp: 10.07.2018]

INFORMACJA O ZAWODZIE – Zoofizjoterapeuta 516406

5	Elektrostymulacja	Zabiegi, w których stosuje się różnego rodzaju prądy lecznicze, stałe bądź zmienne, o różnej częstotliwości.	http://regeneracja.poradnikzdrowie.pl/rehabilitacja/elektroterapia-czyli-prady-lecznicze_44319.html [dostęp: 10.07.2018]
6	Fizjoterapia	Leczenie polegające na stymulowaniu organizmu bodźcami fizycznymi zarówno naturalnymi, np. gimnastyką leczniczą, kąpielami leczniczymi, jak i sztucznie wytworzonymi, np. światłem lasera.	https://sjp.pwn.pl/slowniki/fizjoterapia.html [dostęp: 10.07.2018]
7	Fizykoterapia	Stosowanie czynników fizykalnych (fizykoterapię) jako wykorzystanie biofizycznych i elektrofizjologicznych odmian energii w celu oceny, leczenia i zapobiegania uszkodzeniom, ograniczeniom aktywności i przeszkód w uczestniczeniu w życiu społecznym, aby utrzymać i optymalizować stan zdrowia.	https://www.wcpt.org/ [dostęp: 10.07.2018]
8	Hydroterapia	Hydroterapia (wodolecznictwo) to jedna z najstarszych i najbardziej rozbudowanych metod fizykoterapii, polegająca na terapeutycznym zastosowaniu wody w postaci kąpeli, natrysków, polewań, zmywań, płukań i innych zabiegów.	https://rehabilitacja.mp.pl/fizykoterapia/leczenie-woda/129609,hydroterapia [dostęp: 10.07.2018]
9	Jonoforeza	Jest to zabieg podczas którego wprowadza się substancje aktywne pod warstwę skóry siłami pola elektrycznego.	https://portal.abczdrowie.pl/jonoforeza [dostęp: 10.07.2018]
10	Kinesiotaping	Metoda terapeutyczna polegająca na aplikowaniu na ciało, w ściśle określony sposób, nierozciągliwej lub elastycznej taśmy w postaci wyciętych przez terapeutę plastrów. Znajduje ona zastosowanie w medycynie sportowej w przypadku wystąpienia kontuzji lub przeciążenia. Wykorzystywana jest również w ortopedii i rehabilitacji.	https://www.damian.pl/kinesiotaping [dostęp: 10.07.2018]
11	Kinezyterapia	Leczenie ruchem, gimnastyka lecznicza. Podstawą tej dziedziny fizjoterapii są ćwiczenia ruchowe. Ruch staje się środkiem leczniczym, mającym wpływ na cały organizm. Zadaniem kinezyterapii jest maksymalne usunięcie niesprawności fizycznej i przygotowanie do dalszej rehabilitacji.	http://www.biorel.pl/uslugi/kinezyterapia-leczenie-ruchem.html [dostęp: 10.07.2018]
12	Laseroterapia (laser terapeutyczny)	Laseroterapia jako dziedzina fizykoterapii, jest to stymulacja procesów leczniczych organizmu za pomocą promieniowania laserowego.	https://fizjoterapeuty.pl/fizjoterapia/fizykoterapia/laseroterapia.html [dostęp: 10.07.2018]
13	Lonża dla konia	Lina używana przy trenowaniu koni.	https://sjp.pl/lon%C5%BCa [dostęp: 10.07.2018]
14	Magnetoterapia	Forma terapeutyczna wykorzystująca zmienne pole magnetyczne niskiej częstotliwości.	http://www.czytelniamedyczna.pl/361,charakterystyka-wlasnoscifizycznych-pola-magnetycznego-niskiej-czestotliwosci-w.html [dostęp: 10.07.2018]
15	Światłolecznictwo	Światłolecznictwo to dział fizykoterapii, metoda leczenia światłem wykorzystująca jego naturalne (helioterapia) lub sztuczne źródła (aktynoterapia), emitujące głównie promienie podczerwone (sollux), nadfioletowe (lampa kwarcowa) lub skojarzone światło obu typów promieniowania.	http://www.fizjoterapeutom.pl/materialy/artykuly/fizykoterapia/swiatlolecznictwo [dostęp: 10.07.2018]

16	Termoterapia	Dział lecznictwa fizykalnego wykorzystujący energię cieplną w celach leczniczych. W ujęciu fizycznym jest to dostarczenie energii (ocieplenie tkanek) – ciepłolecznictwo lub pobieranie energii (ozębienie tkanek) – krioterapia.	http://fizjoterapiapl.pl/zabiegi-fizjoterapeutyczne/termoterapia [dostęp: 10.07.2018]
17	Ultrasonoterapia	Ultrasonoterapia jest działem fizykoterapii, w którym do celów leczniczych wykorzystuje się drgania mechaniczne o częstotliwości przekraczającej granicę słyszalności ucha ludzkiego. Fala ultradźwiękowa, wnikając w głąb organizmu, powoduje wiele zmian o działaniu mechanicznym, działaniu cieplnym i działaniu fizykochemicznym.	http://fizjoterapiapl.pl/zabiegi-fizjoterapeutyczne/ultrasonoterapia [dostęp: 10.07.2018]

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.